

**ZARZĄDZENIE NR 2/13**  
**DYREKTORA ZAKŁADU GOSPODARKI KOMUNALNEJ LIPKA**

z dnia 4 września 2013 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50 poz. 398) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ulega zmianie załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

**Regulamin wynagradzania pracowników  
Zakładu Gospodarki Komunalnej  
LIPKA**

Na podstawie art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. Nr 233, poz 1465 ze zm. zarządza się co następuje:

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się za dany miesiąc ostatniego dnia miesiąca.
2. Jeśli ostatni dzień jest wolny od pracy wynagrodzenia wypłaca się odpowiednio wcześniej.
3. Ustala się dla pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników na stanowiskach kierowniczych według tabeli poniżej:

L.p.	Stanowisko	Kategoria	Jednostka	Wynagrodzenie zasadnicze minimalne	Wynagrodzenie zasadnicze maksymalne	Funkcyjny maksymalny [%]
1	Główny księgowy	XVI	ZGK LIPKA	1800	3500	20
2	Inspektor	IX	ZGK LIPKA	1500	4000	-
3	Podinspektor	VI	ZGK LIPKA	1400	3100	-
4	Specjalista	VII	ZGK LIPKA	1400	3100	-
5	Referent	V	ZGK LIPKA	1350	2500	-
6	Pomoc administracyjna	III	ZGK LIPKA	1140	2200	-
7	Konserwator	V	ZGK LIPKA	1300	2500	-
8	Elektryk	V	ZGK LIPKA	1300	2500	-
9	Sprzątaczką	I	ZGK LIPKA	1140	1700	-
10	Mechanik	V	ZGK LIPKA	1350	2500	-
11	Kierowca śmieciarki-wywóz nieczystości stałych	VII	ZGK LIPKA	1350	2500	-
12	Kierowca ciągnika	V	ZGK LIPKA	1350	2500	-
13	Dozorca	III	ZGK LIPKA	1160	2000	-
14	Robotnik gospodarczy	II	ZGK LIPKA	1180	2200	-
15	Kierowca- operator maszyn specjalnych	IX	ZGK LIPKA	1260	3100	-

4. Stawki wynagrodzenia miesięcznego ustala Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA uwzględniając wysokość środków zaplanowanych w budżecie przyjmując, że miesiąc ma 30 dni.

5. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych

6. Pracownikom samorządowym za:

a) realizację planu pracy,

b) wykonywanie zwiększonych obowiązków służbowych,

c) wykonywania dodatkowych zadań

przysługuje premia w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

d) za organizowanie i dozоровanie prac skazanych ustala się następującą wysokość premii:

- 5 % wynagrodzenia zasadniczego przy dozоровaniu 1- 3 skazanych,

- 10 % wynagrodzenia zasadniczego przy dozоровaniu 4- 6 skazanych

- 20 % wynagrodzenia zasadniczego przy dozоровaniu 7- 10 skazanych

7. W Zakładzie Gospodarki Komunalnej LIPKA tworzy się fundusz nagród do wysokości 3 % planowanego funduszu płac.

8. Składniki wynagrodzenia o których mowa w pkt. 3, 5 i 6 regulaminu oraz dodatek funkcyjny są wypłacane za dni faktycznie przepracowane jednocześnie są pomniejszane za czas wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego, urlop wychowawczego i urlopu bezpłatnego.

9. Pracownicy administracyjni powinni posiadać wyższe wykształcenie oraz umiejętności obsługi sprzętu komputerowego, obsługi edytora tekstów, obsługi arkusza kalkulacyjnego.

10. Pracownicy obsługi powinni posiadać co najmniej wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz niezbędne umiejętności na danym stanowisku.

11. Wymagań dotyczących wykształcenia nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i interwencyjnych.

12. Wymagania w zakresie kwalifikacji nie mają zastosowania do pracowników już zatrudnionych przed wejściem w życie regulaminu, z wyjątkiem kwalifikacji w zakresie umiejętności sprzętu komputerowego.