

ZARZĄDZENIE NR 1/12
DYREKTORA ZAKŁADU GOSPODARKI KOMUNALNEJ LIPKA

z dnia 2 stycznia 2012 r.

w sprawie ustalenia należności i zasad gospodarowania środkami ochrony indywidualnej i odzieżą roboczą

Na podstawie art. 237⁶ i 237⁸ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami), w oparciu o tabelę nr 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy zarządzam:

§ 1. Szczegółowe zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej i odzieżą roboczą.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze zakład pracy przydziela pracownikowi bezpłatnie.

2. Pracownicy zobowiązani są do użytkowania odzieży ochronnej w czasie wykonywania pracy.

3. Pracownik pracujący w ubraniu roboczym przez okres krótszy niż ustalony, zobowiązany jest zwrócić lub zapłacić równowartość pieniężną pomniejszoną o amortyzację wynikającą z okresu użytkowania.

4. Pracownik nie zwraca kosztów ubrania roboczego jeżeli okres używania przekracza 75% normy przydziału.

5. Jeżeli podczas normalnego używania ubranie ochronne zostanie zniszczone pracownik ma obowiązek zwrócić zniszczone, a zakład pracy przydziela mu nowe ubranie.

§ 2. Stanowiska pracy, na których powinny być stosowane środki ochrony indywidualnej i odzież robocza oraz czas ich używania:

- elektryk,
- kierowca smięciarki- wywóz nieczystości stałych,
- kierowca ciągnika,
- mechanik,
- robotnik gospodarczy,
- konserwator- palacz,
- dozorca,
- inspektor,
- dyrektor,

1. Na ww. stanowiskach przysługują następujące środki ochrony indywidualnej i odzież robocza:

- ubranie- 12 miesięcy,
- kurtka ocieplana- 36 miesięcy,
- czapka- 12 miesięcy,
- koszula- 12 miesięcy,
- buty gumowe- 24 miesiące,
- buty przemysłowe- 12 miesięcy.

2. Na stanowisku Inspektora przysługują buty gumowe- do zużycia- oraz na stanowisku Dyrektora przysługuje ubranie oraz obuwie gumowe- do zużycia.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.