

Regulamin wynagradzania pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA

Na podstawie art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. Nr 233, poz 1465 ze zm. zarządza się co następuje:

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się za dany miesiąc ostatniego dnia miesiąca.
2. Jeśli ostatni dzień jest wolny od pracy wynagrodzenia wypłaca się odpowiednio wcześniej.
3. Ustala się dla pracowników Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA A maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników na stanowiskach kierowniczych według ta beli poniżej:

Lp	Stanowisko	Kategoria	Jednostka	Wynagrodzenie zasadnicze minimalne [zł]	Wynagrodzenie zasadnicze maksymalne [zł]	Funkcyjny maksymalny [%]
1	Główny księgowy	XVI	ZGK LIPKA	1800	3500	20
2	Inspektor	IX	ZGK LIPKA	1500	4000	
3	Podinspektor	VI	ZGK LIPKA	1400	3100	
4	Specjalista	VII	ZGK LIPKA	1400	3100	
5	Referent	V	ZGK LIPKA	1350	2500	
6	Pomoc administracyjna	III	ZGK LIPKA	1140	2200	
7	Konserwator	V	ZGK LIPKA	1300	2500	
8	Elektryk	V	ZGK LIPKA	1300	2500	
9	Sprzątaczką	I	ZGK LIPKA	1140	1700	
10	Mechanik	V	ZGK LIPKA	1350	2500	
11	Kierowca śmieciarki – wywóz nieczystości stałych	VII	ZGK LIPKA	1350	2500	
12	Kierowca ciągnika	V	ZGK LIPKA	1350	2500	
13	Dozorca	III	ZGK LIPKA	1160	2000	
14	Robotnik gospodarczy	II	ZGK LIPKA	1180	2200	

4. Stawki wynagrodzenia miesięcznego ustala Dyrektor Zakładu Gospodarki Komunalnej LIPKA uwzględniając wysokość środków zaplanowanych w budżecie przyjmując, że miesiąc ma 30 dni

5. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny

6. Pracownikom samorządowym za:

- a) realizację planu pracy,
- b) wykonywanie zwiększonych obowiązków służbowych,

c) wykonywania dodatkowych zadań przysługuje premia w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

d) za organizowanie i dozorowanie prac skazanych ustala się następującą wysokość premii:

- 5% wynagrodzenia zasadniczego przy dozorowaniu 1-3 skazanych,
- 10% wynagrodzenia zasadniczego przy dozorowaniu 4-6 skazanych
- 20% wynagrodzenia zasadniczego przy dozorowaniu 7-10 skazanych

7. W Zakładzie Gospodarki Komunalnej LIPKA tworzy się fundusz nagród do wysokości 3% planowanego funduszu płac.

8. Składniki wynagrodzenia o których mowa w pkt. 3 , 5 i 6 regulaminu oraz dodatek funkcyjny są wypłacane za dni faktycznie przepracowane jednocześnie są pomniejszane za czas wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego, urlop wychowawczego i urlopu bezpłatnego.
9. Pracownicy administracyjni powinni posiadać wyższe wykształcenie oraz umiejętności obsługi sprzętu komputerowego, obsługi edytora tekstów, obsługi arkusza kalkulacyjnego.

10. Pracownicy obsługi powinni posiadać co najmniej wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz niezbędne umiejętności na danym stanowisku

11. Wymagań dotyczących wykształcenia nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i interwencyjnych

12. Wymagania w zakresie kwalifikacji nie mają zastosowania do pracowników już zatrudnionych przed wejściem w życie regulaminu, z wyjątkiem kwalifikacji w zakresie umiejętności sprzętu komputerowego.